



## STOWARZYSZENIE LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA MIĘDZY ODRĄ A BOBREM

tel. (68) 3201355, 603 505 517

[www.miedziodraabobrem.pl](http://www.miedziodraabobrem.pl), [lqd@miedziodraabobrem.pl](mailto:lqd@miedziodraabobrem.pl)

---

**Uchwała nr 179/24**

**Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia  
Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem  
z dnia 23 kwietnia 2024 r.**

**w sprawie zmiany wynagradzania Członków Rady**

Na podstawie § 16 ust. 7 pkt 15 Statutu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się następujące zasady wynagradzania Członków Rady Stowarzyszenia:

1. Członkom Rady w okresie sprawowania funkcji przysługuje dieta, za udział w posiedzeniu Rady, w ramach kompetencji o których mowa w § 19 ust.13 Statutu Stowarzyszenia.
2. Przewodniczącemu Rady przysługuje dieta w wysokości 450 zł brutto za udział w posiedzeniu.
3. Wiceprzewodniczącemu Rady przysługuje dieta w wysokości 400 zł brutto za udział w posiedzeniu.
4. Członkowi Rady przysługuje dieta w wysokości 300 zł brutto za udział w posiedzeniu.
5. Diety za udział w posiedzeniach wypłacane będą raz w miesiącu na podstawie list obecności z posiedzenia.
6. Członkowi Rady nie uczestniczącemu w posiedzeniu Rady nie przysługuje dieta.
7. W przypadku wcześniejszego opuszczenia posiedzenia przez Członka Rady, dieta ulega obniżeniu o 50% wartości.

**§ 2.** Traci moc Uchwała nr 134/20 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem z dnia 11 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia zmian zasad wynagrodzenia Członków Rady

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Stowarzyszenia.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zebrania

*Sjw*  
Czesław Słodnik

**Uzasadnienie do uchwały 179/24**  
**Walnego Zebrania Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem**  
**z dnia 23 kwietnia 2024 r.**

Zmiany dotyczą formy oraz wysokości wynagrodzeń Członków Rady. Jest to zmiana sposobu wynagradzania Członka Rady z umowy zlecenie na dietę, jest ona uzasadniona względami podatkowymi jak i organizacyjnymi. Umowa zlecenie zarówno dla pracodawcy jak i dla pracownika niesie za sobą różne obciążenia administracyjne oraz podatkowe, umowy zlecenie wymagają szczegółowego raportowania i dodatkowej dokumentacji. Zmiana ta znacząco zmniejsza ilość formalności związanej z wypłatą wynagrodzenia. Od 2018 r. nie było waloryzowane wygrodenie Członków Rady, dlatego zaproponowano wskazane w uchwale wynagrodzenia dla Członka/Członkini Rady.

Istotne jest także to, że nowa perspektywa finansowa, realizacja nowej strategii rozwoju wiąże się z większą odpowiedzialnością jak dotychczas ze względu na realizację m.in. strategii dwufunduszowej tj. środków finansowych z PROW i EFS+.