



**STOWARZYSZENIE LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA
MIĘDZY ODRĄ A BOBREM**

tel. (68) 3201355, 603 505 517

www.miedzyodraabobrem.pl, lgd@miedzyodraabobrem.pl

**Uchwała nr 134/20
Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania
Między Odrą a Bobrem
z dnia 11 grudnia 2020 r.**

w sprawie ustalenia zmian zasad wynagrodzenia Członków Rady

Na podstawie § 16 ust. 7 pkt 12 Statutu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem oraz art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (t.j. Dz.U. 2017 poz. 210):

uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące zasady wynagradzania Członków Rady Stowarzyszenia:

1. Członkom Rady w okresie sprawowania funkcji przysługuje wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Rady, w ramach oceny operacji będących przedmiotem posiedzenia, na podstawie zawartych umów zleceń.
2. Umowy zlecenia z Członkami Rady zawiera Zarząd Stowarzyszenia, określając w nich prawa i obowiązki stron.
3. Ustala się wynagrodzenie Członka Rady w wysokości 500 zł brutto. Kwota wynagrodzenia obejmuje cały proces oceny operacji, w tym również udział w ewentualnych posiedzeniach związanych z procedurą odwoławczą.
4. Przewodniczącemu i Wiceprzewodniczącemu Rady przysługuje wynagrodzenie w wysokości 150% wynagrodzenia Członka Rady, tj. 750 zł brutto.
5. Wynagrodzenie za udział w posiedzeniach wypłacane jest raz w miesiącu, łącznie do kwoty określonej odpowiednio w pkt. 3 lub 4, na podstawie list obecności oraz składanych przez Członków Rady oświadczeń o ilości przepracowanych w danym miesiącu godzin.
6. Wynagrodzenie miesięczne nie może być niższe od minimalnej stawki godzinowej określonej w obowiązujących przepisach prawa, z zastrzeżeniem sytuacji, w której w danym miesiącu Członek Rady nie uczestniczył w posiedzeniu, bądź w danym miesiącu posiedzenie nie zostało zwołane.
7. W przypadku wcześniejszego opuszczenia posiedzenia przez Członka Rady oraz niestawienia się na którekolwiek z posiedzeń, wynagrodzenie za udział w ocenie operacji ulega obniżeniu o 50% kwoty pozostałej do wypłaty.

§ 2. Traci moc uchwała nr 74/17 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem z dnia 8 czerwca 2017 roku w sprawie ustalenia zmian zasad wynagrodzenia Członków Rady.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Stowarzyszenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zebrania

Czesław Słodnik

Uzasadnienie:

Mając na uwadze zgłoszone uwagi przez Przewodniczącego Rady Pana Adama Szredera dnia 19.11.2020 r. dotyczące wynagrodzenia Członkom Rady, oraz uwagi innych Członków Rady zgłaszane na XVII Posiedzeniu Rady w dniu 08.10.2020 r. oraz na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. będącego integralną częścią ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Dz.U. 2002 nr 200 poz. 1679 W 2020 r. kwota minimalnego wynagrodzenia za godzinę pracy wynosi obecnie 17 zł brutto, a w kolejnych latach kalendarzowych stawka ta będzie wzrastała o taki sam procent, o jaki wzrośnie minimalne wynagrodzenie za pracę. Przewidywana kwota brutto w roku 2021 18,30 zł brutto/h.

Tym samym w przypadku wskazanych wyżej umów, wysokość wynagrodzenia powinna być ustalona w umowie w taki sposób, aby za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług, wysokość wynagrodzenia nie była niższa od minimalnej stawki godzinowej. Przyjmując wynagrodzenie Członka Rady na poziomie 500 zł brutto podzielone przez 17 zł stawki minimalnej wskazuje, że członek Rady może maksymalnie wykonać 29 godzin pracy.